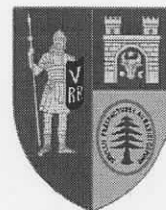




ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA MIRASLĂU
PRIMAR



Localitatea Miraslău, str. Principală, nr. 283,
C.I.F. 4562214 Cod poștal 517470 tel/fax. 0258/879001
E-mail primaria.miraslău@yahoo.com Web: www.primariamiraslau.ro

Nr. 242 /23.01.2020

APROB,
PRIMAR
Alexandru Liviu Gigel



RAPORT

Privind activitatea asistenților personali în semestrul II al anului 2019

Având în vedere prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, actualizată, Compartimentul de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

În conformitate cu prevederile art. 29, alin.(1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, actualizată, raportul prezentat Consiliului Local conține informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor art. 29, alin. (2) din H.G. nr. 268/2007, raportul prezentat Consiliului Local va fi transmis, în termen de 30 de zile, spre informare către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Alba.

Potrivit art. 26 alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare: "Numărul de personal, permanent și temporar, precum și fondul salariilor de bază se aprobă distinct, prin anexa la bugetul fiecărei instituții publice. Numărul de salariați aprobat fiecărei instituții publice nu poate fi depășit."

Conform HCL nr. 2 din 31.01.2019 privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de posturi pentru Primăria Comunei Miraslău, s-a stabilit plafonul maxim pentru funcțiile contractuale de asistenți personali și anume 12 posturi.

Art. 44 lit. a) și b) din Legea nr. 448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, actualizată, prevede că „Autoritățile administrației publice locale prevăzute la art. 43 alin. (2) au obligația de a angaja și salariza asistentul personal al persoanei cu handicap grav, în condițiile prezentei legi și de a asigura și garanta plata indemnizației lunare, în cazul în care persoana cu handicap grav sau reprezentantul ei legal a optat pentru aceasta.”

În temeiul art. 35 din Legea nr. 448/2006, republicată, actualizată: „Persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal.”

Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare și reintegrare socială a persoanei cu handicap, elaborat de Comisia de Evaluare Persoanelor cu Handicap pentru Adulți și respectiv de Comisia pentru Protecția Copilului.

Asistentul personal are următoarele obligații principale:

- să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;
- să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- să comunice Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Având în vedere aspectele mai sus menționate, pentru semestrul II din anul 2019, Compartimentul de Asistență Socială, prezintă următoarele:

Date statistice privind asistenții personali

La data de 31.12.2019 au fost în plată un nr. de 12 asistenți personali angajați cu contract individual de muncă.

1. Evoluția angajării asistenților personali

An 2019/Luna	Nr. asistenți personali angajați
Iulie	-
August	-
Septembrie	-
Octombrie	-
Noiembrie	-
Decembrie	1

În perioada raportată au fost angajați în total 1 noi asistenți personali pentru persoane cu handicap grav.

2. Situația încetării contractelor de muncă ale asistenților personali

An 2019/Luna	Nr. asistenți personali cărora le-a încetat contractul de muncă
Iulie	-
August	-
Septembrie	-
Octombrie	1
Noiembrie	-
Decembrie	-

În semestrul II 2019 au încetat 1 contract individual de muncă ale asistenților personali, din care:

- la cerere - 0;
- urmare a decesului persoanei cu handicap - 1 caz;
- urmare a optării pentru indemnizație lunară - 0;
- urmare a schimbării gradului de handicap - 0.

3. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Conform art. 37 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, actualizată: „Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.”

Primăria Comunei Mirăslău nu dispune de asistenți personali care să înlocuiască asistenții personali titulari pe perioada efectuării de către aceștia a concediului de odihnă și nici un centru de tip respiro unde persoanele cu handicap ar putea fi găzduite în această perioadă. În acest sens, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a indemnizației lunare conform art. 43 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, actualizată.

În perioada iulie – decembrie 2019, 12 asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă.

4. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, actualizată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire a fost stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, actualizată.

Având în vedere faptul că pe parcursul anului 2019 nu au fost planificate programe de instruire, asistenții personali nu a participat la cursuri.

5. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Conform evidențelor Compartimentului de Asistență Socială în Comuna Mirăslău, numărul persoanelor adulte cu handicap grav cu asistent personal este de 12, iar numărul copiilor cu handicap grav cu asistent personal este de 0.

Verificările efectuate de către Compartimentului de Asistență Socială, consemnate în rapoartele de vizită la domiciliul persoanelor cu handicap, au vizat următoarele aspecte:

- modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal;
- evaluarea socială a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu handicap legate de starea psiho-socială;
- problemele cu care se confruntă asistentul personal în desfășurarea activității;
- satisfacția bolnavului vizavi de serviciile de îngrijire și supraveghere oferite de asistentul personal;
- cunoașterea și respectarea indicațiilor din planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.

În cadrul celor 12 de controale inopinate efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap grav, nu s-au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali. S-a constatat că persoanele cu dizabilități sunt bine îngrijite, beneficiază de un climat optim de viață și le este respectată demnitatea și integritatea.

În cazul în care asistenții personali nu au fost găsiți la domiciliul bolnavului, s-a efectuat o nouă vizită, pentru a monitoriza activitatea desfășurată de asistenții personali și gradul de satisfacție a persoanelor îngrijite. Bolnavii cu discernământ, cu care s-a putut dialoga, și-au exprimat mulțumirea în ceea ce privește supravegherea și îngrijirea acordată, majoritatea dintre ei având relații de rudenie cu asistenții personali.

Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap grav:

I. Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru această formă de protecție.

Începând cu 01.01.2019, cuantumul indemnizației lunare este de 1263 lei.

La data de 31.12.2019 au fost în plată un număr de 12 indemnizații lunare acordate persoanelor cu handicap grav, toate sunt pentru adulți.

Evoluția indemnizațiilor lunare

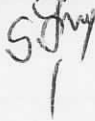
Menționăm că în perioada raportată au fost înregistrate 1 cerere (cazuri noi) pentru acordarea indemnizației lunare pentru persoane cu handicap grav.

În cadrul Compartimentului de Asistență Socială, persoanele cu handicap și asistenții personali, au beneficiat de consiliere și ajutor la întocmirea dosarului pentru încadrare în grad de handicap sau reevaluare la Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Alba sau Comisia Pentru Protecția Copilului Alba cât și a dosarului pentru acordarea indemnizației lunare.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, precum și cu prevederile Regulamentului privind Organizarea și Funcționarea Primăriei comunei Mirăslău, rolul compartimentului este de a monitoriza atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor.

În semestrul II 2019, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali au fost corespunzătoare, respectând prevederile Legii nr. 448/2006 și ale Codul Muncii.

AVIZAT,
p.SECRETAR general al comunei,
Irina Soșa



ÎNTOCMIT,
Cristian Ghiveci

